



Präventions-Monitoring ein Tool für das Management

Projekt mit dem ISS-Frankfurt

Ziele:

- Bisher z. T. unsystematische Vorschläge und Interventionsmöglichkeiten zur Prävention von Übergriffen und sexualisierter Gewalt zu systematisieren
- ein Monitoring zu finden, dass
 - in eine Organisations- und Managementroutine eingebaut wird
 - Führung mit in die Verantwortung nimmt
 - die prozesshafte Entwicklung von Organisationen berücksichtigt

Ablauf:

Definition von
Aufgaben für das
Management

- Führungskräfte aus unterschiedlichen Organisationen der Vorschulerziehung, Schule und Internat, der Jugendhilfe und der Arbeit mit behinderten Menschen
- kleine und große Einrichtungen

Entwicklung eines
Analysebogens zur
Implantation in das
Managementsystem

Durchführung einer
ersten Analyse und
Markieren von
Veränderungs-
bereichen

Optimierung des
Verfahrens



Installation von Prävention in Organisationen in vier Bereichen



Personal- und
Organisations-
entwicklung

Kultur und Struktur

Führung

Fortbildung und
Fachlichkeit

Präventions-Monitoring für vier Bereiche



Personal- und
Organisations-
entwicklung

Kultur und Struktur

Führung

Fortbildung und
Fachlichkeit

Präventions-Monitoring im Bereich

Personal- und Organisationsentwicklung:

- Integration des Präventions-Checks in die Organisation
- Personal- und Einstellungsgespräche
- Konzept und Leitbild

Kultur und Struktur

Führung

Fortbildung und
Fachlichkeit

Präventions-Monitoring im Bereich

Kultur und Struktur:

- Umgang mit Grenzen
- Eindeutigkeit der Arbeitsstrukturen
- Umgang mit Missständen und Kritik

Personal- und
Organisations-
entwicklung

Führung

Fortbildung und
Fachlichkeit

Präventions-Monitoring im Bereich

Führung:

- Eindeutigkeit der Rollen und Aufgaben
- Klarheit über den Umgang mit Macht
- Führungsleitlinien bzw. Führungsleitbild

Personal- und
Organisations-
entwicklung

Kultur und Struktur

Fortbildung und
Fachlichkeit

Präventions-Monitoring im Bereich

Fortbildung und Fachlichkeit:

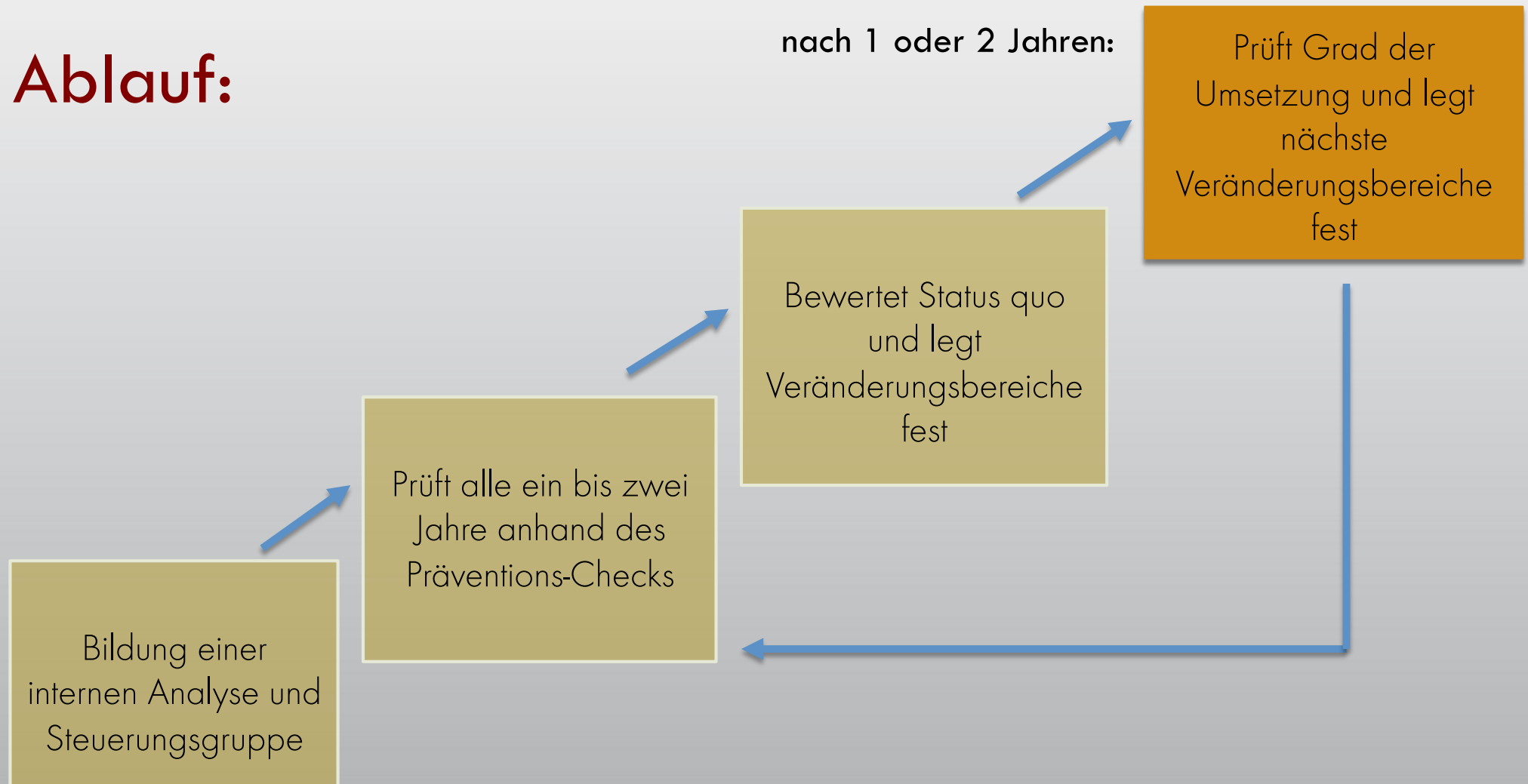
- Bedarfsklärung für die Mitarbeitenden
- Bedarfsklärung für die Klient_innen

Personal- und
Organisations-
entwicklung

Kultur und Struktur

Führung

Ablauf:



Präventions-Monitoring

Seite 2 von 7

1 Personal- und Organisationsentwicklung

1.1 Organisation

	O	P	A	D	U	Bemerkung
Ein regelmäßiges Verfahren zur Erstellung dieses Präventions-Checks ist definiert						
Der Präventions-Check ist Bestandteil des QM	O	Nein, es gibt keine Aktivitäten, und es bestehen auch keine Planungen diese Anforderungen zu erfüllen.				

1.2 Personal

	O	P	A	D	U	Bemerkung
Führungszeugnisse wurden von allen bestehenden Mitarbeitenden geprüft						
	P	Es gibt Planungen, die Anforderungen schrittweise einzuführen				
	A	Es gibt erste Aktivitäten				

D Die Aktivitäten sollen umgesetzt werden bis

U Die Aktivitäten sind umgesetzt

Präventions-Monitoring

Seite 7 von 7

5. Vereinbarte Umsetzungen

Folgende Aufgaben bzw. Projekte sollen bis zur nächsten Analyse umgesetzt werden

		Bemerkung
1.		
2.		